



Circolare n. 4/2024

Al personale precario della scuola
Alle sedi provinciali INPS
Alle sedi provinciali dei Patronati
E p.c. ai Responsabili dei Cpi

Oggetto: Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) per il personale precario della scuola

Per l'anno scolastico 2023/2024, come già previsto negli anni scorsi, il personale della scuola, con contratto in scadenza, che presenterà all'INPS la domanda di Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpl), non dovrà rilasciare ulteriore Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) presso il Centro per l'impiego. L'art 21 del d.lgs. 150/15 prevede, infatti, che la domanda di NASpl presentata all'INPS equivale alla Dichiarazione di immediata disponibilità (DID).

La domanda di NASpl può essere inviata direttamente tramite il sito INPS oppure rivolgendosi ai Patronati/Enti intermediari autorizzati.

Per la sottoscrizione del Patto di Servizio Personalizzato (PSP), previsto dall'art. 20 del d.lgs 150/15, il personale precario che presenterà domanda di NASpl, **in caso di mancata assunzione all'avvio del nuovo anno scolastico**, potrà attivarsi autonomamente presso il Centro per l'impiego di domicilio, indicativamente entro il 30 settembre p.v., al fine di concordare tempi e modalità per la sottoscrizione del suddetto patto.

Per quanto riguarda il personale che risultava precedentemente iscritto alle liste del collocamento mirato, di cui alla L. 68/99, o che intenda iscriversi per la prima volta a tali liste, sarà necessario prendere contatto con il Cpi qualora si intenda riaprire o procedere con la propria iscrizione per il periodo di disoccupazione intercorrente tra più contratti di lavoro. **L'aggiornamento della propria posizione rispetto all'iscrizione nelle liste del collocamento mirato è fondamentale per poter usufruire di eventuali titoli di riserva connessi alla L. 68/99.**

La presente comunicazione è pubblicata sul sito di Agenzia Piemonte Lavoro.

Dott.ssa Federica Deyme
Direttrice di Agenzia Piemonte Lavoro
*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.*